

**ИЗВЕШТАЈ**  
**О СПРОВОЂЕЊУ ПЛАНА УПРАВЉАЊА РИЗИЦИМА**  
**ОД ПОВРЕДЕ ПРИНЦИПА РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ**  
за период од 01. 01. 2023. до 31. 12. 2023. године  
Културни центар “Мија Алексић” Горњи Милановац

Назив: Културни центар “Мија Алексић” Горњи Милановац

Седиште и адреса: Горњи Милановац, Кнез Михаилов трг 1

Број телефона: 032/711 – 118

Електронска адреса: [office@kcgm.org.rs](mailto:office@kcgm.org.rs)

Веб сајт: <http://www.kcgm.org.rs/>

Матични број: 7193459

ПИБ: 101152990

План управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности, Културног центра “Мија Алексић” Горњи Милановац, донет је дана 12.01.2023. године, под бројем 8/23.

**I. Резултати процене ризика који угрожавају примену принципа родне равноправности:**

- 1) Навести резултате процене извора угрожавања принципа родне равноправности запослених лица и/или странака у процесу рада:  
Родна неравноправност међу запосленима у Културном центру “Мија Алексићу” Горњи Милановац, постоји у погледу већег броја запослених лица женског пола, из разлога што су у питању послови за које се више интересују лица женског пола.
- 2) Навести предвиђен степен вероватноће настанка ризика у плану управљања ризицима за годину извештавања:
  - а) занемарљив 80% \_\_\_\_\_,
  - б) мали 10% \_\_\_\_\_,
  - в) средњи 10% \_\_\_\_\_,
  - г) велики \_\_\_\_\_,
  - д) изразито велики \_\_\_\_\_.

- 3) Број регистрованих случајева угрожавања принципа родне равноправности у години извештавања, разврстаних према степену ризика (уписати број):
  - а) веома висок (црвена) /,
  - б) висок (наранџаста) /,
  - в) умерени (жута) већи број запослених женског пола,
  - г) низак (зелена) /.
  
- 4) Навести процену последица које су наступиле услед повреде принципа родне равноправности код запослених лица и/или странака у процесу рада:
  - а) катастрофалне / \_\_\_\_\_,
  - б) озбиљне / \_\_\_\_\_,
  - в) умерене / \_\_\_\_\_,
  - г) мале / \_\_\_\_\_,
  - д) минималне / \_\_\_\_\_.
  
- 5) Навести резултате процене потреба и могућности за заштиту запослених лица и/или странака у процесу рада од повреде принципа родне равноправности:

Планом управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности, предвиђене су мере које се односе на активирање мање заступљеног пола (мушког пола), кроз њихово предлагање за рад у свим сферама културе из домена Културног центра и то је континуирани процес којим се постиже потпуна равноправност.

**II. Мере предвиђене планом управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности:**

- 1) Коришћење родно осетљивог језика
- 2) Искључивање из садржаја аката, наредби, дописа, Правилника и друго родно стереотипних, и сексистичких садржаја, а укључивање садржаја везаних за родну равноправност
- 3) Стручно усавршавање запослених у области равноправности полова
- 4) Предузимање посебних мера ради стварања једнаких могућности за напредовање
- 5) Успостављање уравнотежене заступљености полова у органима управљања и надзора у складу са Законом у култури

**III. Информације о спроведеним мерама предвиђеним планом управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности:**

- 1) Коришћење родно осетљивог језика у свим актима Културног центра, као и у међусобној писаној и усменој комуникацији запослених и екстерној комуникацији.
- 2) Из садржаја аката, искључени су родно стереотипни, сексистички садржаји, а укључени садржаји везани су за родну равноправност у циљу превазилажења родних стереотипа и предрасуде, да се негује узајамно поштовање, ненасилно решавање сукоба у међуљудским односима, сузбијање родно заснованог насиља и поштовање права на лични интегритет.
- 3) У складу са Законом о култури и Законом о родној равноправности измењен је Оснивачки акт. Усвојен је нови Статут на који је Сагласност дао Оснивач (Решење 2-06-23/2023). Новим Статутом је смањен јаз између заступљености мушких и женских чланова Управног и Надзорног одбора.

IV. Разлози због којих мере нису спроведене:

1) Како у извештајној години није било пријема нових запослених, то су и даље у већем броју запослена лица женског рода, а ово из разлога јер су у питању послови за које се више интересују лица женског пола у смислу школовања и пријаве на конкурс за ова радна места.\_

2) \_\_\_\_\_

3) \_\_\_\_\_

4) \_\_\_\_\_

5) \_\_\_\_\_

ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА САЧИЊАВАЊЕ ИЗВЕШТАЈА:

Име: Весна	Презиме: Банашевић	Контакт телефон: 032/711- 118	Електронска адреса: office@kcgм.org.rs	Потпис: <i>Весна Банашевић</i>
---------------	-----------------------	--	--	-----------------------------------

Датум: 15.01.2024.

Место: Горњи Милановац



*[Handwritten signature]*

(печат и потпис одговорног лица)

Назив функције, име и презиме руководиоца

